

4 HERRAMIENTAS PARA LA MULTIPLICACIÓN A LA 4ª GENERACIÓN v1.1

6 PREGUNTAS PARA UN COACHING EFECTIVO:

1. **USTED** - “¿Cómo estás?” - Hay que preocuparse e invertir en TODA la relación ANTES de abordar la tarea.
2. **CELEBRA** - “¿Qué celebráis ahora?” - Intenten pillar a sus líderes ‘haciéndolo bien.’ ¿Dónde ganan?
3. **RETOS** - “¿A qué retos se enfrenta?”
4. **HACER** - “¿Qué estás haciendo al respecto?” - ¡NO SE LO ARREGLES! Extrae SUS respuestas e ideas.
5. **AYUDA** - “¿Cómo puedo ayudar?” - Si nunca llegas a esta pregunta y ellos resuelven su propio problema sin tu ayuda, ¡es un resultado INCLUSO MEJOR!
6. **ORACIÓN** - “¿Cómo puedo rezar por ti?” & “He aquí cómo puedes rezar por mí.” - Compartir MUTUAMENTE.

5 PREGUNTAS DE ACTUALIZACIÓN MENSUAL:

1. # de nuevas personas formadas en el LANZAMIENTO DEL DISCÍPULO MULTIPLICADOR .
2. # de nuevas personas formadas en el LANZAMIENTO DEL LÍDER .
3. # de nuevas profesiones de fe en Jesús como Salvador.
4. # de nuevas iglesias plantadas.
5. # de nuevas personas que comenzaron el RECORRIDO DE POR VIDA PARA ALCANZAR SU MUNDO PERDIDO.

7 NIVELES DE EVALUACIÓN para CIUDADES ESTRATÉGICAS:

1. **PRESENCIA ESTABLECIDA** - Establecer una presencia en una ciudad estratégica llevando a cabo SEMINARIO DE VISIÓN, LANZAMIENTO DEL DISCÍPULO MULTIPLICADOR, y LANZAMIENTO DEL LÍDER.
2. **PROCESO INICIADO** - Las iglesias se comprometen en el proceso de evangelización, discipulado y plantación de iglesias a medida que los equipos avanzan en el RECORRIDO DE POR VIDA PARA ALCANZAR SU MUNDO PERDIDO.
3. **LÍDERES POTENCIALES** - Pastores y líderes fieles en el proceso — “Hacedores de la Cosa” — son identificados como **POTENCIALES LÍDERES**. El personal y los líderes de SI dedican más tiempo intencional a estos líderes potenciales para entrenarlos y orientarlos. Estos líderes potenciales deben trabajar juntos a través de las Etapas 4 y 5 del RECORRIDO DE POR VIDA PARA ALCANZAR SU MUNDO PERDIDO.
4. **LÍDERES PROBADOS** - Los líderes que continúan multiplicando discípulos, líderes e iglesias son identificados y reunidos en el **Equipo Local de SI**. El personal y los líderes de SI continúan con las llamadas semanales de tutoría y coaching utilizando el 6 PREGUNTAS EFICACES DE COACHING, 5 PREGUNTAS MENSUALES DE ACTUALIZACIÓN, y MAPA DEL MINISTERIO .
5. **MOVIMIENTO AUTOMULTIPLICADOR** - El **Equipo Local de IS** planifica e implementa la multiplicación y expansión continuas en su ciudad/región/país. (Repite las Etapas 1-4)
6. **MOVIMIENTO AUTÓNOMO** - El personal de SI ayuda al **Equipo Local de SI** a ser autosuficiente mediante la recaudación y generación de los recursos necesarios (financieros y de otro tipo) para que el movimiento de multiplicación continúe sin apoyo externo.
7. **PROPIEDAD y RESPONSABILIDAD PLENAS** - El **Equipo Local de SI** asume la plena propiedad y responsabilidad del ministerio de IS en su ciudad, país, región y más allá.

***NOTA:** Todo este proceso suele durar de 3 a 5 años o más. Requerirá formación repetida, tutoría y entrenamiento a través de visitas presenciales, llamadas semanales constantes y comunicación continua con los líderes identificados, probados y formados en el equipo local de IS.*

MAPA DEL MINISTERIO

